

červenec 2024



Zpr@vodaj ČSSZ

Evidence, registrace a pravidelná hlášení, str. 1 • Novinky od 2025, str. 2

Zaměstnavatelé musí nově evidovat zaměstnance na DPP

Nová právní úprava, která vstupuje v platnost od 1. 7. 2024, přináší pro zaměstnavatele nové povinnosti v oblasti nemocenského a důchodového pojištění v souvislosti s dohodami o provedení práce (DPP). Tou primární je evidence všech zaměstnanců pracujících na DPP. Další zásadní změna pak přijde od nového roku. Pojďme se tedy podívat, co je nového už nyní a co zaměstnavatele čeká ještě za půl roku.

Evidence všech zaměstnanců na DPP

Pro zaměstnavatele vstupuje od 1. 7. 2024 v platnost nová povinnost a tou je evidence všech zaměstnanců na DPP včetně jejich příjmů. Doposud tak zaměstnanci činili pouze u těch „dohodářů“, jejichž měsíční příjem přesáhl 10 000 Kč, tedy jim vznikla povinnost účasti na nemocenském a důchodovém pojištění. Nově se však na tuto hranici nehledí a je nutné evidovat všechny zaměstnance pracující na DPP, a to včetně jejich příjmu.

Pro aktuální právní úpravu je stěžejní termín 20. 8. 2024, do kterého musí být v evidenci uvedeni všichni zaměstnanci pracující na DPP, kteří nastoupili před 1. 7. 2024, pokračují ve své práci a doposud nebyli přihlášení. Již evidovaní zaměstnanci se znovu nepřihlašují.

i Do 20. 8. 2024 je třeba přihlásit do evidence všechny zaměstnance pracující na DPP.



Přihlášení zaměstnanců pracujících na DPP probíhá přes standardní formulář „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“. Některý mzdový a personální software má již formulář zahrnutý ve svém systému, případně bude možnost přihlášení součástí i nově připravovaného formuláře pro hlášení příjmů „Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce“, který bude pro klienty na webu ČSSZ, resp. ePortálu, k dispozici od 1. 8. 2024.

Nutná registrace zaměstnavatele

Někteří zaměstnavatelé doposud

zaměstnávali pouze nepojištěné zaměstnance pracující na DPP, tedy ty, kterým nevznikla povinnost účasti na nemocenském a důchodovém pojištění. V takovém případě nemusel být zaměstnavatel evidován v registru zaměstnavatelů. Nová právní úprava tuto povinnost zavádí, jelikož je nutné registrovat všechny pracující na DPP a je třeba, aby jejich zaměstnavatel byl zapsán také v registru zaměstnavatelů. Přihlášku lze podat jednoduše online prostřednictvím tiskopisu „Přihláška do registru zaměstnavatelů“. Termín pro registraci je stanoven do 31. 7. 2024.

pokračování na straně 2...